

Personalfragebogen

für geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte

ZWINGENDE ANGABEN:

1. Sozialversicherungsnummer
gem. Sozialvers. Ausweis: _____
Beispiel: 26 240581Y008

2. Steuer-Identifikationsnr.: _____

3. Arbeitgeber:

BITTE BEACHTEN:
Vom Arbeitnehmer VOLLSTÄNDIG auszufüllen.
Von BEIDEN zu unterschreiben.
Unvollständige Bögen können NICHT bearbeitet werden bzw. führen zu kostenpflichtigen Nachfragen.

Persönliche Angaben

Familienname ggf. Geburtsname	Vorname
Straße und Hausnummer	PLZ, Ort
Geburtsdatum Familienstand	Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
Geburtsort, -land	Schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Staatsangehörigkeit	Arbeitnehmernummer Sozialkasse - Bau
Bank <input type="checkbox"/> Barzahlung	IBAN und BIC

Beschäftigung

Eintrittsdatum	Betriebsstätte
Üben Sie weitere Beschäftigungen aus? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Sind Sie Student/in? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Wenn ja, bitte Studienbescheinigung beifügen
Höchster Schulabschluss <input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichw. Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur	Höchste Berufsausbildung <input type="checkbox"/> ohne berufl. Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> Anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger <input type="checkbox"/> Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Promotion <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/ <input type="checkbox"/> Master/Staatsexamen
Vertraglich vereinbarte wöchentl. Arbeitszeit _____ Std.	Verteilung wö. Arb.zeit (Std.) Mo Di Mi Do Fr Sa
	Hinweis: Unter Berücksichtigung des aktuellen Mindestlohns von 9,35 € kann eine Aushilfe 48 Std. im Monat arbeiten

Entlohnung

Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
-------------	--------	-----------	-------------	-----------

Status bei Beginn der Beschäftigung

<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in	<input type="checkbox"/> Beamter/in	<input type="checkbox"/> Schulentlassene/r
<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in in Elternzeit	<input type="checkbox"/> Hausfrau/mann	<input type="checkbox"/> Selbständige/r
<input type="checkbox"/> Arbeitslose/r	<input type="checkbox"/> Schüler/in	<input type="checkbox"/> Student/in
<input type="checkbox"/> Altersrentner/in	<input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistende/r	<input type="checkbox"/> Studienbewerber/in
<input type="checkbox"/> Erwerbsminderungsrentner/in	<input type="checkbox"/> Altersteilzeitrentner	<input type="checkbox"/> ALG/Sozialhilfeempfänger/in

Steuer

Pauschalierung <input type="checkbox"/> 2% <input type="checkbox"/> 20%	Abwälzung an Arbeitnehmer <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
--	--

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

<input type="checkbox"/> Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Lohnsteuer-Abzug

Finanzamt-Nr.	Steuerklasse/ Faktor	Kinderfreibeträge	Konfession
---------------	-------------------------	-------------------	------------

Sozialversicherung

Gesetzl. Krankenkasse (bei PKV: letzte ges. Krankenkasse)	
Nur bei geringfügig Beschäftigten: (ab 2013: Auf Antrag kann verzichtet werden)	<input type="checkbox"/> Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wurde gestellt.

Angaben zu weiteren Beschäftigungen

(bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr)

Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	

Angaben zu den Arbeitspapieren

Bescheinigung der privaten Krankenversicherung	<input type="checkbox"/> liegt vor
Schul-/Studienbescheinigung	<input type="checkbox"/> liegt vor
Schwerbehindertenausweis	<input type="checkbox"/> liegt vor
Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler	<input type="checkbox"/> liegt vor
Rentenbescheid	<input type="checkbox"/> liegt vor

Erklärung des Arbeitnehmers:

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Unterschrift/Stempel Arbeitgeber

Hinweis für den Arbeitnehmer:

**Mitführungs- und Vorlagepflicht von Ausweispapieren
(Gemäß § 2a des Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetzes)**

Bei der Erbringung von Dienst- oder Werkleistungen sind die in den oben genannten Wirtschaftsbereichen oder Wirtschaftszweigen tätigen Personen verpflichtet, ihren Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz mitzuführen und den Behörden der Zollverwaltung auf Verlangen vorzulegen.

Welche Folgen hat die Unterlassung der Sofortmeldung?

Die Unterlassung einer Sofortmeldung ist eine Ordnungswidrigkeit und kann nach den